

乡村振兴战略下推动农村人才“回流”的对策研究

赵倩 杨丽

安徽科技学院 安徽 蚌埠 233100

摘要：本文主要介绍了在乡村振兴战略背景下，农村人才“回流”的现象及其对农村经济发展的重要影响。总结了吸引人才回流的关键措施，包括优化农业产业结构、建设美丽乡村和发展农村电商等。这些措施为农村注入了新的活力，推动了当地经济的快速增长。还强调了人才回流对农村经济、社会和文化发展的深远影响，指出回流人才以其丰富的知识、技能和创新思维为农村带来了新的发展机遇。同时，文章也提出了促进人才回流的政策建议，包括加强政策支持、人才培养和引进以及农村基础设施建设等。

关键词：乡村振兴；农村人才；人才回流

1 乡村振兴的目标与任务

乡村振兴战略，作为新时代我国“三农”工作的总抓手，其目标与任务具有深远的意义和切实的紧迫性。该战略着眼于农村经济、社会、生态等多方面的全面振兴，旨在构建一个充满活力、和谐有序的乡村发展新格局。在实现乡村振兴的过程中，我们首要关注的是农村经济的持续健康发展。这不仅仅意味着农业生产效率和产值的提升，更涉及到农村经济结构的优化、农村产业链的完善以及农村市场活力的增强。通过引入现代农业科技、推广高效农业模式、培育新型农业经营主体等措施，我们致力于打造一个以创新驱动、绿色发展为主导的农村经济体系。农民收入稳步增加是乡村振兴的另一个重要目标。

农民是乡村振兴的主体，他们的获得感、幸福感和安全感直接关系到乡村振兴的成效。通过深化农村改革、拓宽农民增收渠道、提高农民职业技能等方式，努力确保农民收入持续稳定增长，让农民在乡村振兴中有更多获得感和幸福感。与此农村生态环境的明显改善也是乡村振兴战略不可或缺的一部分。坚持绿色发展理念，通过推进农村生活污水治理、加强农业面源污染防治、开展乡村绿化美化行动等措施，致力于打造一个山青水绿、宜居宜业的美丽乡村。这不仅提升了农民的生活质量，也为乡村旅游、休闲农业等新兴产业的发展奠定了坚实基础。农村社会和谐稳定是实现乡村振兴的保障。注重加强农村基层工作，提升乡村治理水平，推动农村文化繁荣发展，加强农村公共服务和社会保障体系建设。通过这些举措努力营造一个文明和谐、安定有序的农村社会氛围，为乡村振兴提供有力保障。

促进农村人才回流是乡村振兴的又一重要任务。出台优惠政策，鼓励外出务工人员、大学生、退役军人等各类人才回乡创业就业；加强农村教育和人才培养，提高农民科学文化素质和职业技能水平；营造良好的创业环境和发展空间，吸引更多优秀人才投身乡村振兴事业。提升农村公共服务水平是乡村振兴的必然要求。应该加大投入力度，完善农村教育、医疗、文化、体育等公共服务设施；推动城乡基本公共服务均等化，让农民在家门口就能享受到优质的公共服务资源；加强农村社会保障体系建设，提高农民养老、医疗等保障水平。通过这些举措，努力提升农民的生活品质和幸福感。

2 农村人才现状分析

2.1 农村人才流失的原因

城乡之间的发展不平衡作为一个突出的因素，使得城市的

繁荣与农村的滞后形成了鲜明的对比。随着城市经济的迅猛增长，其提供的多样化、高收入的就业机会像磁铁一样吸引着农村的人才。他们渴望在城市中找到更广阔的发展空间，实现个人价值的最大化。这种单向的人才流动，无疑加剧了农村的人才匮乏问题。农村自身的发展滞后也是导致人才流失的重要原因。长期以来，农村在基础设施、公共服务等方面与城市存在着较大的差距。交通不便、教育资源匮乏、医疗卫生条件落后等问题，不仅影响着农村居民的生活质量，也严重制约了人才的留任和发展。在这样的环境下，即使农村培养出了优秀的人才，他们也很难在本地找到合适的发展机会，最终不得不选择离开。农村人才政策的不健全也是造成人才流失的一个不可忽视的因素。当前，许多农村地区在人才引进、培养、激励等方面缺乏有效的政策支持。这使得农村人才在面对城市的各种诱惑时，更加缺乏留在家乡的动力。要扭转这一局面，必须从根本上完善农村的人才政策，建立起一套科学、合理、有吸引力的人才机制。

农村人才流失不仅仅是一个经济问题，更是一个社会问题。它关系到农村的未来发展，关系到城乡之间的和谐稳定。我们不能仅仅从经济的角度去看待这个问题，更应该从社会的、文化的、心理的多维度去分析它。

2.2 农村人才结构与需求

在当前的时代背景下，农村人才问题日益显现出其重要性和紧迫性。农村，这片广袤的土地，承载着无数人的希望与梦想，也面临着诸多挑战与困境。其中，人才问题尤为突出，它像一道无形的鸿沟，横亘在农村与现代化之间。

深入剖析农村人才现状时，不难发现其结构存在着明显的不合理现象。传统农业领域，人才过于集中，仿佛形成了一个巨大的漩涡，将大部分的人才资源吸附其中。而现代农业、乡村旅游、电子商务等新兴领域，却像是一片片干涸的土地，急需人才的滋润与灌溉。这种人才结构的不均衡，不仅制约了农村的多元化发展，也阻碍了产业升级的步伐。

在乡村振兴战略的大旗下，农村对人才的需求愈发迫切。科技创新、文化创意、经营管理等方面的人才，如同新鲜的血液，能够为农村注入新的活力与生机。而现有人才供给与农村实际需求之间存在着巨大的矛盾，这种矛盾如同一道难以逾越的鸿沟，将农村与繁荣隔离开来。农村人才问题是乡村振兴战略实施过程中的一大难题，也是我们必须面对和解决的重大课题。

作者简介：赵倩（1985—），女，汉族，安徽滁州人，硕士，讲师，教师，研究方向：金融市场。

基金项目：安徽科技学院2021年度校级科研项目乡村振兴专项：“乡村振兴战略下推动农村人才“回流”的对策研究”（2021xczx01）。

安徽省社会科学创新发展研究课题：“老龄化背景下‘双向’代理支持对安徽省农村老年人口健康状况的影响”（2022CX524）。

安徽省高校哲学社会科学基金项目：环境约束下绿色金融赋能安徽省制造业高质量发展的机制与成效研究（2023AH051831）。

3 农村人才培养与引进的困境

在我国广袤的农村地区，人才问题一直是制约其全面振兴与发展的关键瓶颈。长期以来，由于种种历史和现实原因，农村人才培养机制并未得到应有的完善，这不仅体现在缺乏系统的培训和教育资源上，更体现在难以构建一个能够有效激励和引导农村人才持续成长的环境上。这种局面在很大程度上限制了农村人才的自我提升和空间拓展，使得他们难以在本地找到适合自身发展的机会和平台。由于缺乏有效的人才引进渠道和机制，农村往往难以吸引那些具备专业技能和先进理念的优秀人才。即便偶尔有外来人才愿意投身农村建设，也常常因为种种不适应和困难而选择离开。这种“引不来、留不住”的尴尬局面，进一步加剧了农村在人才资源上的匮乏。

更为严重的是，农村人才流失现象愈演愈烈。许多原本在农村成长起来的优秀人才，因为看不到家乡的发展前景和自身价值的实现途径，纷纷选择离开故土，前往城市或其他更发达的地区寻求发展机会。这种单向的人才流动，不仅剥夺了农村自我发展的动力和潜力，也在无形中加剧了城乡之间的发展鸿沟。

要破解农村人才培养与引进的困境，需要从多个层面入手。必须完善农村人才培养机制，通过加大教育资源投入、优化培训内容、创新培训方式等措施，提升农村人才综合素质和专业技能。还要建立健全农村人才评价体系和激励机制，让那些在农村工作中做出突出贡献的人才得到应有的认可和奖励，从而激发他们继续为农村发展贡献智慧和力量的热情。要畅通农村人才引进渠道。这既需要各级政府和社会各界共同努力，打造一个有利于人才流动的外部环境，也需要农村自身不断提升吸引力，通过改善基础设施、优化公共服务、发展特色产业等措施，为外来人才提供一个能够施展才华、实现价值的舞台。才能真正吸引那些有志于投身农村建设的人才来到这里，为农村的发展注入新的活力和动力。

4 推动农村人才“回流”的对策

4.1 政策引导与激励机制

在推动农村人才回流的战略中，政策引导与激励机制成为了不可或缺的重要推动力。为了营造吸引力强大的回流环境，需要政府设计了系列优惠政策，这些政策覆盖税收、住房、创业等多个方面，为回流人才提供了实实在在的生活保障。税收减免措施有效减轻了回流人才的经济负担，使他们能够更轻松地投身于家乡建设；住房补贴则确保了他们在农村地区能够拥有舒适的居住环境，免除了后顾之忧；而创业扶持更是为那些有志于在农村广阔天地中施展才华的创业者提供了有力支持。政府的这些举措不仅着眼于降低回流人才的生活成本，更在于激发他们内心深处的返乡热情。通过优惠政策的引导，政府向广大在外人才传递了一个明确信号：家乡正敞开怀抱，欢迎他们回来。这种情感的召唤与实际的政策支持相结合，形成了强大的吸引力，促使越来越多的人选择回到农村，为家乡的发展贡献自己的力量。

在激励机制方面，为了表彰那些在农村地区做出突出贡献的人才，政府可以设立专门的奖励机制。这些奖励不仅具有物质上的激励作用，更重要的是它们象征着一种荣誉和认可。例如，“乡村振兴贡献奖”等奖项的设立，让那些在农村辛勤耕耘、默默奉献的人才得到了应有的尊重和肯定。这种正向的激励机制在全社会范围内树立了榜样，鼓励更多的人才投身到农村这片广阔的天地中来。

除了政策引导和激励之外，职业发展环境对于人才回流的重要性也不言而喻。为了让回流人才在农村地区同样能够拥有光明的职业前景，政府应该致力于打造完善的职业发展通道。这意味着回流人才不仅能够在这里找到适合自己的工作岗位，还能在这里获得晋升的机会和职业发展的空间。政府通过与各类企业和机构合作，为回流人才提供了多样化的职业发展平台，使他们能够在这里充分施展才华、实现自我价值。

4.2 产业发展与人才匹配

在推动农村人才回流的宏大战略中，产业发展与人才匹配的紧密结合显得尤为关键。政府在此方面的角色不可或缺，它

必须以前瞻性的眼光和科学的方法，制定出能够引领农村地区发展的产业规划。这一规划不仅要清晰勾勒出产业的未来蓝图，还需为渴望回到家乡的人才描绘出充满可能性的职业画卷。为了实现这一目标，政府的首要任务是深入洞察农村地区的真实人才需求。这种需求并非一成不变，而是随着产业结构的调整和市场需求的动态演变。政府需要建立起一套灵活而精准的人才需求预测和分析机制。这套机制应该能够捕捉到农村地区在各个领域、各个层次上的人才缺口，从而为回流人才提供量身定制的就业指导，确保他们能够在最短的时间内找到最适合自己的位置。

当然，仅仅依靠现有的人才储备是远远不够的。政府还需要在人才培养和引进上加大投入，通过建立健全的人才培养体系，为农村地区的产业发展输送源源不断的新鲜血液。这种培养体系应该既注重理论知识的传授，又强调实践技能的磨练，确保培养出的人才既具备扎实的专业基础，又拥有丰富的实践经验。政府还应该通过各种渠道积极引进外部人才，特别是那些具有创新思维和先进技术的高端人才，让他们成为推动农村地区产业转型升级的强大引擎。

4.3 乡村文化与人才吸引力

乡村文化作为中华民族的根脉和灵魂，蕴含着深厚的历史底蕴和丰富的民俗风情，它既是乡村振兴的精神支柱，也是吸引人才回归的重要纽带。为了有效促进农村人才的回流，应当深入挖掘乡村文化的内在价值。全面了解和梳理乡村的历史传统、风俗习惯、民间艺术等文化资源，从中提炼出具有代表性和独特性的文化元素。通过对这些文化元素的传承和创新，为乡村打造出独具特色的文化品牌，从而增强乡村对人才的吸引力。

政府在这一过程中应发挥主导作用。政府需要加大对乡村文化保护和传承的投入，确保乡村文化的传承不断层、不流失。另政府还应积极举办各类文化活动，如民俗节庆、手工艺展示、乡村音乐会等，让更多人亲身体验到乡村文化的魅力。建设和完善乡村文化设施也至关重要，如图书馆、博物馆、文化中心等，这些设施不仅可以丰富村民的文化生活，还能为回流人才提供展示和交流的平台。

当然，仅仅依靠挖掘乡村文化价值还不足以吸引人才回流。我们还必须改善农村地区的生活环境和条件，提高回流人才的生活质量。这包括完善农村基础设施、提升公共服务水平、优化生态环境等方面。例如，加快农村道路、供水、供电等基础设施建设，确保回流人才能够享受到便捷舒适的生活；加强农村教育、医疗、文化等公共服务体系建设，为回流人才及其家庭提供全方位的服务保障；实施农村环境整治工程，打造宜居宜业的美丽乡村。

5 结束语

展望未来，随着乡村振兴战略的深入实施和乡村文化的繁荣发展，农村人才“回流”的现象将越来越普遍。这不仅有助于解决农村人才短缺的问题，还能为乡村带来新的活力和发展机遇。回流人才也将成为连接城乡的桥梁和纽带，推动城乡之间的交流与合作更加紧密和深入。通过深入挖掘乡村文化价值、打造乡村文化品牌以及营造宜居环境等策略来吸引和留住人才是一条切实可行的道路。在这条道路上，政府、社会、村民等各方应共同努力、形成合力，共同推动乡村振兴和人才回流事业的蓬勃发展。

参考文献

- [1] 高海燕,王善君,吕晓.人口老龄化的宏观经济影响及启示[J].金融理论与实践,2015,(04):93-97.
- [2] 聂伟.筑巢引凤如何吸引和留住更多人才[N].深圳特区报.2019-8-20.
- [3] 刘淑茹,魏晓晓.新时代新型城镇化与产业结构协调发展测度[J].湖南社会科学,2019(01):88-94.
- [4] 晏月平,韦思琪.中国人口新常态与新型人口红利研究[J].重庆理工大学学报(社会科学),2018,32(01):58-70.